

INSTITUTO
DE CIENCIA, TECNOLOGÍA
E INNOVACIÓN

GOBIERNO DE CHIAPAS

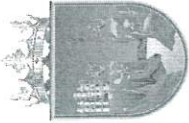
Informe Anual De Trabajo 2019 del Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés del Instituto de Ciencia, Tecnología e Innovación del Estado de Chiapas

[Handwritten signatures and initials in blue ink]



Contenido

Directorio de Integrantes del CEPCI	3
Presentación	4
Sesiones Realizadas CEPCI 2019	5
Informe Anual de Trabajo 2019	6
Resultados de la Encuesta del Cumplimiento del Código de Conducta	10
Registro de Denuncias	18
Glosario de Términos	19



Directorio de Integrantes del CEPCI

Presidente
C.P. Martín Berlaín González Alvarado
Jefe de Unidad de Apoyo Administrativo

Secretario
L.C. Jonatán Vázquez Valencia
Jefe del Área de Recursos Financieros

Vocal
Ing. Erick Augusto Archila Molina
Director de Innovación y Desarrollo Tecnológico

Suplente de Vocal
Mtra. Brenda Jiménez Gordillo
Directora de Fortalecimiento Científico y Tecnológico

Vocal
Ing. Alberto Burguete Faviel
Director de Normatividad Tecnológica

Suplente de Vocal
Ing. Josué Romeo Castellanos Mora
Director de Museo y Planetario

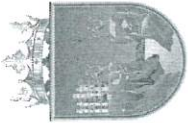
Vocal
Lic. Sandy Karina Morales Prats
Jefa del Departamento de Comunicación y Diseño Gráfico

Suplente de Vocal
Lic. Manuel de Jesús Aguilar Pérez
Jefe del Departamento de Enseñanza de la Ciencia

Vocal
C. Elvira Eugenia Trujillo Domínguez
Enlace D

Suplente de Vocal
Ing. Carlos Enrique Díaz Cancino
Especialista G

Invitado Permanente
Mtra. María de Guadalupe Coutiño Molina
Comisario Público



Presentación

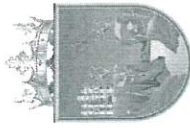
En el Programa Anual de Trabajo 2019 del Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés del Instituto de Ciencia, Tecnología e Innovación del Estado de Chiapas, se establecieron las metas y objetivos a alcanzar durante dicho ejercicio, con la finalidad de que prevalezca invariablemente en las y los servidores públicos una conducta digna, con apego a los principios de legalidad, honradez, lealtad, imparcialidad y eficiencia que rigen el servicio público.

En ese sentido, el propósito de las principales acciones, fue dar a conocer el contenido del Código de Ética, las Bases de Integración y el Código de Conducta, reconocer y evaluar el cumplimiento de los mismos, así como dar seguimiento al mecanismo implementado para las denuncias y el cumplimiento del Código de Conducta.

Sesiones Realizadas CEPCI 2019

Sesiones	Fecha
Primera Ordinaria	06 Junio
Segunda Ordinaria	23 Agosto
Tercera Ordinaria	22 Noviembre
Primera Extraordinaria	16 Diciembre

(Handwritten signatures and initials)



Informe Anual de Trabajo 2019

Objetivo: Dar a conocer y elaborar un Directorio de los Integrantes, así como los miembros invitados del CEPCI.

Meta: Informar al personal del Instituto quienes son los servidores públicos miembros del Comité.

Actividad	Logro	Avance
Elaboración de un documento de difusión interna en la que se presenten los miembros del CEPCI	Se coloco en las diferente áreas el directorio donde se da conocer a los integrantes del CEPCI	100

Objetivo: Establecer un Documento que Incluya las Bases de integración, Organización y Funcionamiento del CEPCI.

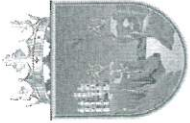
Meta: Emisión de términos y condiciones de las Bases de integración, Organización y Funcionamiento del CEPCI.

Actividad	Logro	Avance
Revisión y ratificación del documento que contenga las bases mediante las cuales deberá integrarse, organizarse y funcionar el CEPCI del Instituto	Se presentó, aprobó y público en la página del Instituto las Bases de Integración, Organización y Funcionamiento del CEPCI.	100

Objetivo: Elaboración y presentación de un Plan Anual de Trabajo 2019 del CEPCI.

Meta: Presentación de un Plan Anual de Trabajo 2019.

Actividad	Logro	Avance
Elaborar y presentar al Titular del Instituto, así como al Comité de Ética, a los miembros durante la segunda sesión el Plan Anual de Trabajo para el ejercicio 2019.	Se presentó y aprobó Plan Anual de Trabajo para el ejercicio 2019.	100



Objetivo: Contar con un Código de Conducta que oriente y de certeza plena a sus servidores públicos.

Meta: Elaboración del Código de Conducta del Instituto.

Actividad	Logro	Avance
Elaboración del Código de Conducta que será propuesto al Director General del Instituto.	Se presentó, aprobó y público en la página del Instituto el Código de Conducta.	100

Objetivo: Dar conocer a los servidores públicos del Instituto el Código de Conducta.

Meta: Informa al personal del Instituto el Código de Conducta.

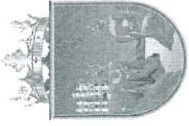
Actividad	Logro	Avance
Elaborar un documento de difusión interna en el que se presente el Código de Conducta	Se realizo la difusión mediante la circulara ICTI/UAA/0188/2019 a las diferentes áreas del Instituto, donde se da conocer el link para consultar el Código de Conducta.	100

Objetivo: Dar conocer a los servidores públicos del Instituto las bases.

Meta: Informa al personal del Instituto las bases.

Actividad	Logro	Avance
Elaborar un documento de difusión interna en la que se presente las bases.	Se realizo la difusión mediante la circulara ICTI/UAA/0188/2019 a las diferentes áreas del Instituto, donde se da conocer el link para consultar las Bases de Integración, Organización y Funcionamiento del CEPCI.	100

(Handwritten signatures and initials in blue ink)



Objetivo: Fungir como órgano de consulta y asesoría especializada en asuntos relacionados con el Código de Conducta.

Meta: Dar asesoría a los servidores públicos respecto al Código de Conducta

Actividad	Logro	Avance
Ratificar y difundir el Protocolo para presentar denuncias.	Se realizó la difusión mediante la circulara ICTI/UAA/0188/2019 a las diferentes áreas del Instituto, donde se da conocer el link para consultar el Protocolo para presentar denuncias.	100

[Handwritten signature]

Objetivo: Instalación de Buzón de Denuncia.

Meta: Instalar buzones de denuncia en cada una de las direcciones.

Actividad	Logro	Avance
Revisión periódica de las denuncias colocadas en los buzones de denuncia	Se instaló buzones de quejas en las diferentes áreas del instituto.	100

[Handwritten signature]

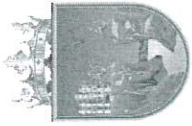
[Handwritten signature]

Objetivo: Vigilar de manera constante el cumplimiento al Código de Ética, a las Reglas de Integridad y al Código de Conducta.

Meta: Establecer acciones de vigilancia respecto del cumplimiento de principios éticos.

Actividad	Logro	Avance
Implementar encuestas de opinión sobre la percepción del cumplimiento del Código de Ética y el Código de Conducta.	Se realizó encuesta de forma aleatoria.	100

[Handwritten signature]



Objetivo: Elaboración y presentación de un Informe Anual de Actividades del CEPCI.

Meta: Presentación de informe de actividades del CEPCI a más tardar el 31 de enero de 2020.

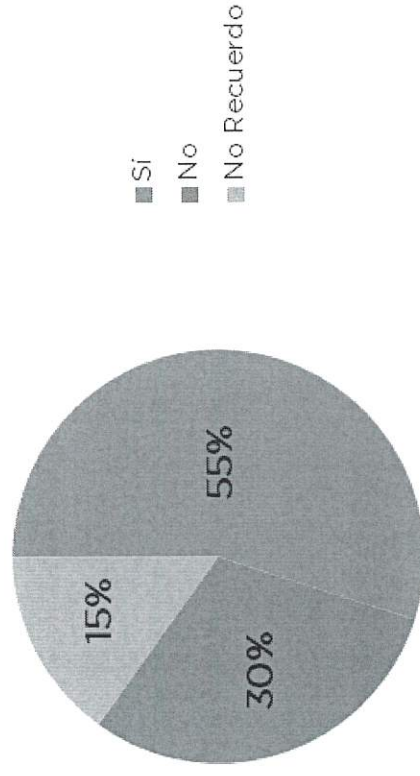
Actividad	Logro	Avance
Elaborar y presentar en el mes de enero al Titular del Instituto, así como al Comité de Control y Desempeño Institucional durante la primera sesión del ejercicio fiscal siguiente el Informe Anual de Actividades.	Se presentó el informe anual de actividades 2019 ante el comité quedando aprobado para su publicación en la Primera Sesión Ordinaria 2020	100

(Handwritten signatures and initials in blue ink)

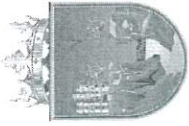
Resultados de la Encuesta del Cumplimiento del Código de Conducta

Pregunta 1

¿El Comité de Ética le Informó de la aprobación y publicación del Código de Conducta?

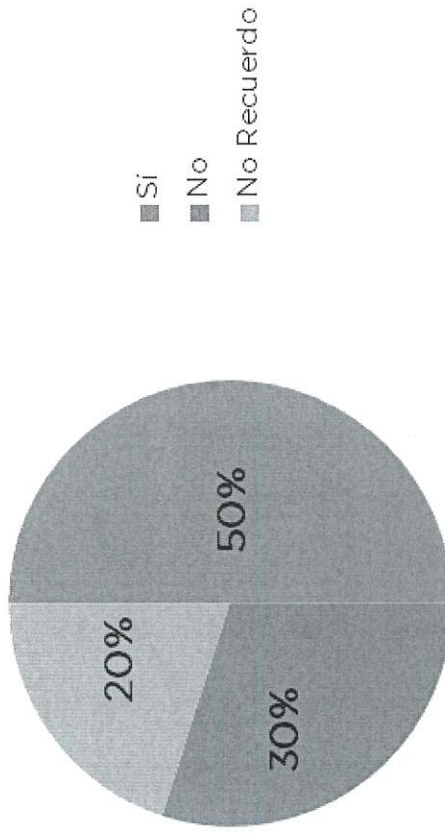


[Handwritten signatures in blue ink]

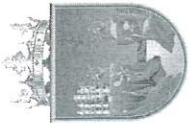


Pregunta 2

¿El Código de Conducta se encuentra publicado en la pagina del ICTIECH?

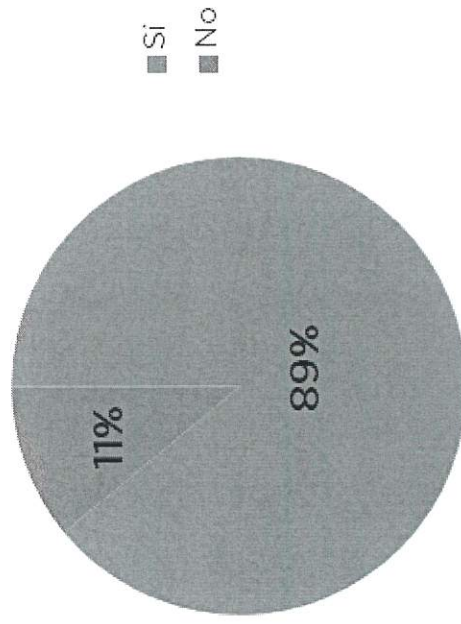


Handwritten blue ink marks at the top of the page, including a circle, a dollar sign, a plus sign, and several scribbles.

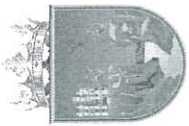


Pregunta 3

¿El Código de Conducta es claro y maneja un lenguaje incluyente?

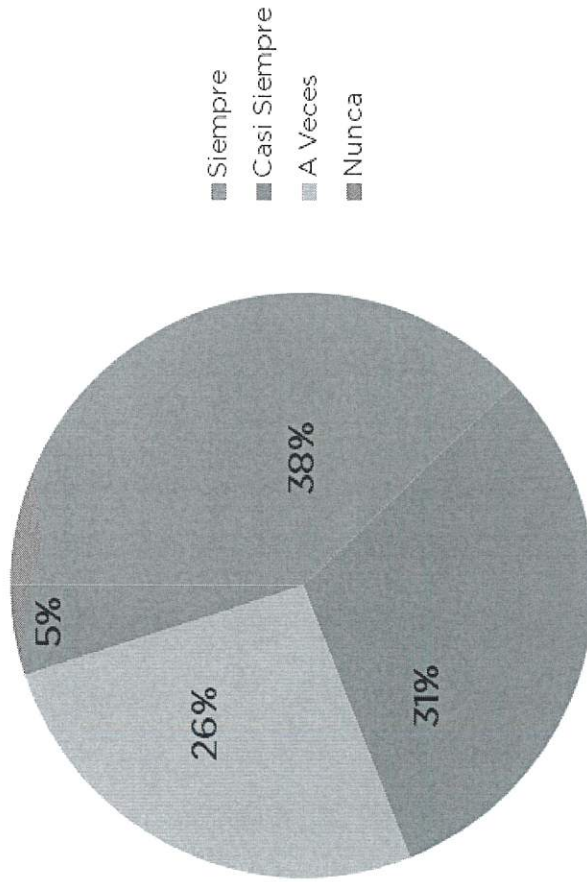


Handwritten signatures in blue ink, including a large signature on the left and several smaller ones on the right.

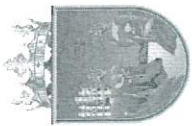


Pregunta 4

¿Considera que se aplican los valores contenidos en el Código de Conducta?

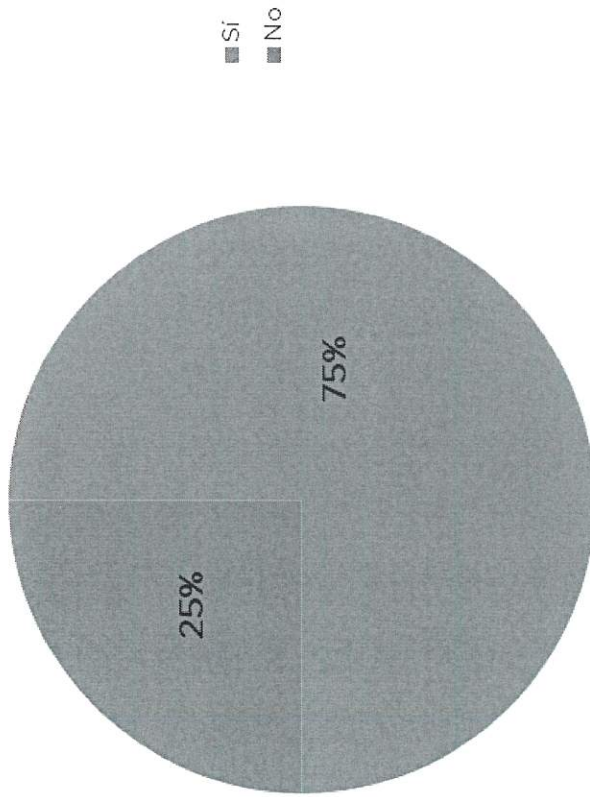


Handwritten signatures and initials in blue ink.

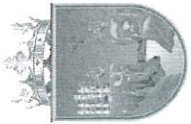


Pregunta 5

¿Conoce cuál es el Proceso para levantar una Denuncia?

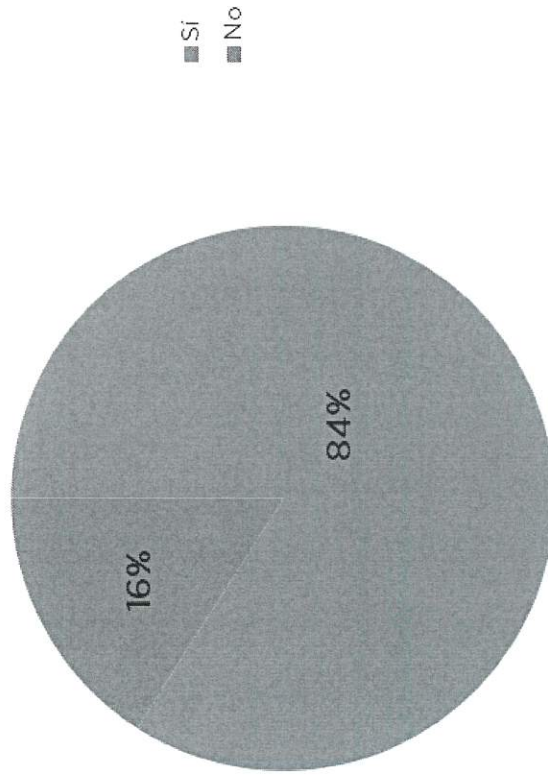


Handwritten signatures in blue ink at the top of the page.

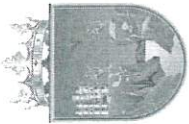


Pregunta 6

¿Conoce donde se encuentra ubicado los Buzones de Quejas y Denuncias?

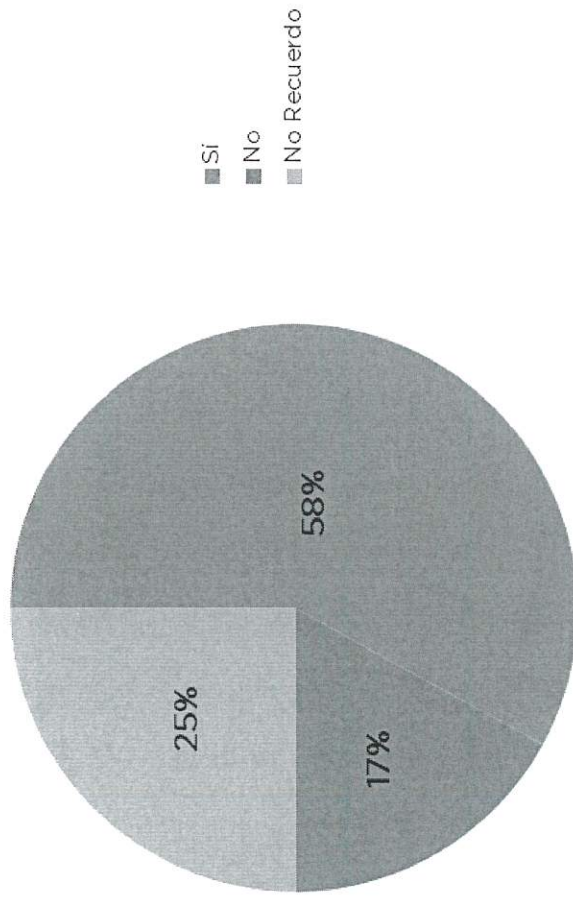


Handwritten signatures in blue ink at the top of the page.



Pregunta 7

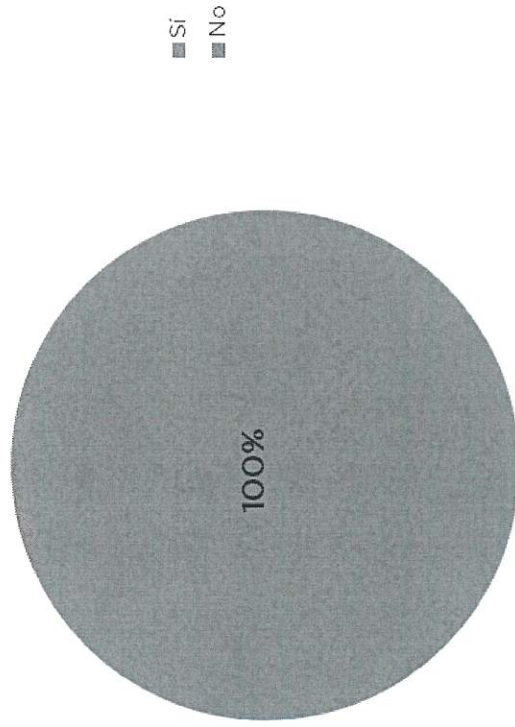
¿Conoce quienes integran el Comité de Ética del Instituto?



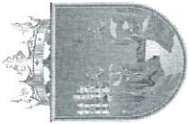
[Handwritten signatures and initials in blue ink]

Pregunta 7

¿Conoce si se ha presentado alguna queja por incumplimiento al Código de Conducta?



[Handwritten signatures and initials in blue ink]



Registro de Denuncias

Informe de las denuncias y quejas que se presentaron ante el Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés ICTIECH

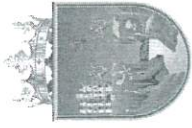
Del 06 Junio al 31 de Diciembre del 2019

No.	Fecha de Presentación	Fecha de Resolución	Sexo de la Persona Denunciada	Edad de la Persona Denunciada	Sexo de la Persona Denunciante	Edad de la Persona Denunciante	Valor o Principio cuya vulneración se denunció	Resultado	Observación

(Handwritten marks)

(Handwritten signatures)

NO SE RECIBIERON DENUNCIAS EN 2019



Glosarios de Términos

- **Código de Conducta:** instrumento emitido por el Comité de ICTIECH, para orientar la actuación de los servidores públicos en el desempeño de sus empleos, cargos o comisiones ante situaciones concretas que se les presenten y que deriven de las funciones y actividades propias de la institución.
- **Código de Ética:** Código de Ética de los Servidores Públicos del Estado de Chiapas,
- **Instituto:** Instituto de Ciencia, Tecnología e Innovación del Estado de Chiapas.
- **CEPCI:** Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés, órgano de consulta y asesoría especializada integrado al interior del ICTIECH, para coadyuvar en la emisión, aplicación y cumplimiento del Código de Conducta, en el que se contemplan las acciones permanentes para identificar y delimitar las conductas que en situaciones específicas deberán observar los servidores públicos en el desempeño de sus empleos, cargos o comisiones.
- **Bases:** Bases de Integración, Organización y Funcionamiento del CEPCI.
- **Comité:** Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés del Instituto de Ciencia, Tecnología e innovación del estado de Chiapas.
- **ICTIECH:** Instituto de Ciencia, Tecnología e Innovación del Estado de Chiapas.