



INSTITUTO
DE CIENCIA, TECNOLOGÍA
E INNOVACIÓN

GOBIERNO DE CHIAPAS

Informe Anual de Actividades del Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés del Instituto de Ciencia, Tecnología e Innovación del Estado de Chiapas 2020



Contenido

Presentación	3
Directorio de Integrantes del CEPCI	4
Informe Anual de Actividades 2020	6
Servidores Públicos Capacitados	8
Indicadores de Cumplimiento y Evaluación	9
Registro de Denuncias	11
Glosario de Términos	12



Presentación

En cumplimiento a lo establecido en el Artículo 71, numeral XVI del Código de Honestidad y Ética de los Servidores Públicos de la Administración Pública del Estado de Chiapas, se presenta el Informe Anual de Actividades con los resultados alcanzados, que derivaron de la implementación de las diversas actividades comprometidas por el Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés en el Programa Anual de Trabajo 2020.

El Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés del Instituto de Ciencia, Tecnología e Innovación del Estado de Chiapas tiene como objetivo promover entre los(as) servidores(as) públicos(as) el conocimiento y sensibilicen del Código de Ética, Regla de Integración y el Código de Conducta, así como la realización de acciones que favorezcan la ética, la integridad y el comportamiento ético.

CHIAPAS

GOBIERNO DEL ESTADO



Directorio de Integrantes del CEPCI

Presidente

C.P. Martín Berlaín González Alvarado
Jefe de Unidad de Apoyo Administrativo

Secretario

L.C. Jonatán Vázquez Valencia
Jefe del Área de Recursos Financieros

Vocal

Ing. Erick Augusto Archila Molina
Director de Innovación y Desarrollo
Tecnológico

Suplente de Vocal

Mtra. Brenda Jiménez Gordillo
Directora de Fortalecimiento Científico y
Tecnológico

Vocal

Ing. Alberto Burguete Faviel
Director de Normatividad Tecnológica

Suplente de Vocal

Ing. Josué Romeo Castellanos Mora
Director de Museo y Planetario

Vocal

Lic. Sandy Karina Morales Prats
Jefa del Departamento de Comunicación y
Diseño Gráfico

Suplente de Vocal

Lic. Manuel de Jesús Aguilar Pérez
Jefe del Departamento de Enseñanza de la
Ciencia

Vocal

C. Elvira Eugenia Trujillo Domínguez
Enlace D

Suplente de Vocal

Ing. Carlos Enrique Díaz Cancino
Especialista G



INSTITUTO
DE CIENCIA, TECNOLOGÍA
E INNOVACIÓN

GOBIERNO DE CHIAPAS

Informe Anual de Actividades del Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés

Consejeros

Lic. Héctor Gildardo Aguilar Villalba
Jefe de Unidad de Apoyo Jurídico

Lic. Hiliana del Carmen Ku Aguilar
Encargada Área Coordinadora de Archivo



CHIAPAS

GOBIERNO DEL ESTADO



Informe Anual de Actividades 2020

Objetivo	Actividad	Mecanismo de verificación de la actividad	Estatus
Elaboración y presentación de un Plan Anual de Trabajo 2020 del CEPCI.	Elaborar y presentar en el primer trimestre el Plan Anual de Trabajo para el ejercicio 2020	Acta de aprobación Liga en la página Internet del ICTIECH	Cumplida
El CEPCI deberá contar con un Código de Conducta que oriente y de certeza plena a sus servidores públicos.	Actualizar y/o ratificar el Código de Conducta	Acta de aprobación Liga en la página Internet del ICTIECH	Cumplida
Establecer el Protocolo de Atención de Quejas y Denuncias ante el CEPCI	Elaboración del Protocolo de Atención de Quejas y Denuncias ante el CEPCI	Acta de aprobación Liga en la página Internet del ICTIECH	Cumplida
Establecer Indicadores de Cumplimiento y Evaluación CEPCI	Elaboración de Indicadores de Cumplimiento y Evaluación CEPCI	Acta de aprobación	Cumplida
Establecer un Documento que Incluya las Bases de integración, Organización y Funcionamiento del CEPCI.	Actualizar y/o ratificar las Bases de integración, Organización y Funcionamiento del CEPCI.	Acta de aprobación Liga en la página Internet del ICTIECH	Cumplida
Dar conocer a los servidores públicos del Instituto el Protocolo de Atención de Quejas y Denuncias ante el CEPCI	Elaborar un documento de difusión interna en la que se presente el Protocolo de Atención de Quejas y Denuncias ante el CEPCI.	Circular No. ICTI/UAA/0046/2020	Cumplida



Informe Anual de Actividades del Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés

Gestionar las actividades del CEPCI.	Llevar un registro de las actividades llevadas a cabo por el CEPCI a lo largo del año. Por lo menos tres sesiones ordinarias, con las invitaciones y actas correspondientes.	Actas de las sesiones que se presenten en 2020, 3 ordinarias y 2 extraordinarias	Cumplida
Fungir como órgano de consulta y asesoría especializada en asuntos relacionados con el Código de Conducta.	Resolver dudas y quejas que los servidores públicos del Instituto que puedan tener respecto del Código de Conducta,	Acreditación de 2 consejeros	Cumplida
Que los valores y principios del Código de Ética, de las Reglas de Integridad y del Código de Conducta, pasen a formar parte integral de las vivencias cotidianas de cada servidor público en el ejercicio de su empleo, cargo o comisión.	Estrategia integral de conocimiento, difusión, capacitación y especialización en materia de los principios y valores del Código de Ética, de las Reglas de Integridad	Eventos, Folletos, Curso actuación con perspectiva de género, Integridad pública y responsabilidad administrativa , Pronunciamiento Cero Tolerancia a las conductas de hostigamiento sexual y acoso	Cumplida
Elaboración y presentación de un Informe Anual de Actividades del CEPCI	Elaborar y presentar en el mes de enero al Titular del Instituto, así como al Comité de Control y Desempeño Institucional durante la primera sesión del ejercicio fiscal siguiente el Informe Anual de Actividades.	Informe Anual 2020	Cumplida



Servidores Públicos Capacitados

Número de servidores y servidoras públicas capacitadas en el Instituto en temas relacionados con la ética, integridad pública y los valores constitucionales:

No.	Cursos o Capacitación	Personal Capacitado
1	Ética e Integridad Pública	100
2	Responsabilidad Administrativa de los Servidores Públicos	100
3	Pautas de conducta y funciones de la persona consejera	2
4	Actuación con perspectiva de género de los comités de ética, el órgano interno de control y la autoridad sustanciadora	6
5	Emprendimiento social, mujeres y violencia	70
Total		278



Indicadores de Cumplimiento y Evaluación

Eje Temático	Indicador	Fórmula	UM	Tipo
Capacitación y Sensibilización	Porcentaje de Servidores Públicos Capacitados en materia de Ética e Integridad.	Cantidad de servidores públicos que recibieron al menos un curso en materia de ética e integridad pública en el año de referencia/Cantidad de servidores públicos planeados para recibir al menos una capacitación durante el año de referencia.	72%	Actuación del CEPCI
	Índice de Capacitación en materia de Ética e Integridad Pública.	Total de servidores públicos capacitados en materia de ética e integridad pública a partir de la integración del CEPCI/Total de servidores públicos del Organismo Público.	200%	Actuación del CEPCI
Difusión de Contenidos	Índice de Eficacia en la implementación de acciones de difusión (%).	Número de acciones de difusión efectuadas/Número de acciones de difusión incluidas en el PAT del año de referencia.	100%	Actuación del CEPCI



Mejora de Procesos	Índice de eficacia en la mejora de los procesos (%).	Número de procedimientos mejorados/Número de procedimientos comprometidos a mejorar.	100%	Actuación del CEPCI
Atención a Denuncias	Índice general de eficacia en la atención de Denuncias.	Número total de denuncias atendidas por el CEPCI dentro del plazo establecido/Número total de denuncias recibidas durante el año.	100%	Actuación del CEPCI
Operación del Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés	Índice de cumplimiento general del CEPCI.	Número de actividades reportadas como realizadas en el Informe Anual de actividades del año de referencia/Número de actividades planeadas en el PAT del año de referencia.	100%	Actuación del CEPCI

CHIAPAS

GOBIERNO DEL ESTADO



Registro de Denuncias

Informe de las denuncias y quejas que se presentaron ante el Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés ICTIECH

Del 01 Enero al 31 de Diciembre del 2020

No.	Fecha de Presentación	Fecha de Resolución	Sexo de la Persona Denunciada	Edad de la Persona Denunciada	Sexo de la Persona Denunciante	Edad de la Persona Denunciante	Valor o Principio cuya vulneración se denunció	Resultado	Observación

NO SE RECIBIERON DENUNCIAS EN 2020

CHIAPAS

GOBIERNO DEL ESTADO



Glosarios de Términos

- **Código de Conducta:** instrumento emitido por el Comité de ICTIECH, para orientar la actuación de los servidores públicos en el desempeño de sus empleos, cargos o comisiones ante situaciones concretas que se les presenten y que deriven de las funciones y actividades propias de la institución.
- **Código de Ética:** Código de Ética de los Servidores Públicos del Estado de Chiapas,
- **Instituto:** Instituto de Ciencia, Tecnología e Innovación del Estado de Chiapas.
- **CEPCI:** Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés, órgano de consulta y asesoría especializada integrado al interior del ICTIECH, para coadyuvar en la emisión, aplicación y cumplimiento del Código de Conducta, en el que se contemplen las acciones permanentes para identificar y delimitar las conductas que en situaciones específicas deberán observar los servidores públicos en el desempeño de sus empleos, cargos o comisiones.
- **Bases:** Bases de Integración, Organización y Funcionamiento del CEPCI.
- **Comité:** Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés del Instituto de Ciencia, Tecnología e innovación del estado de Chiapas.
- **ICTIECH:** Instituto de Ciencia, Tecnología e Innovación del Estado de Chiapas.

CHIAPAS

GOBIERNO DEL ESTADO